



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่

ที่ พง ๗๔๖๐๑/ ๒๒๑

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงอาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวจันทร์จิรา หวังจิตต์)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นชอบตามเสนอฯ

ความเห็นอื่นๆ.....



(นางสาววิมลลา ถิ่นทับปุด)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น....

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยอง

เห็นชอบตามเสนอฯ

ความเห็นอื่นๆ.....



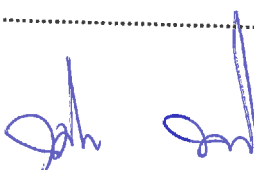
(นายสถิตย์ รัตน์ฉวี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยอง

อนุมัติตามเสนอฯ

ความเห็นอื่นๆ.....



(นายกุลศล ทนังผล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยอง

แบบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อย อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา



นางสาวจันทร์จิรา หวังจิตต์
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้รายงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อย
อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา

ตุลาคม ๒๕๖๔

หลักการประเมิน ITA

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธี

การประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง

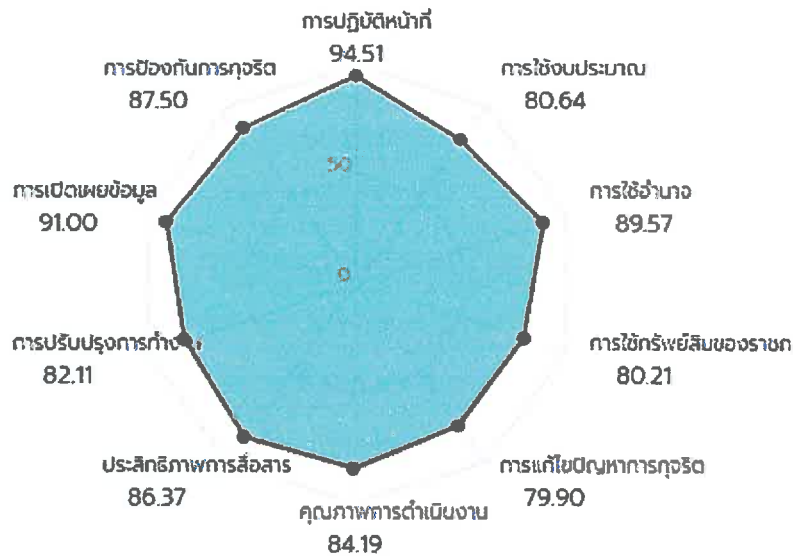
ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ หน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและ แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูล ของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

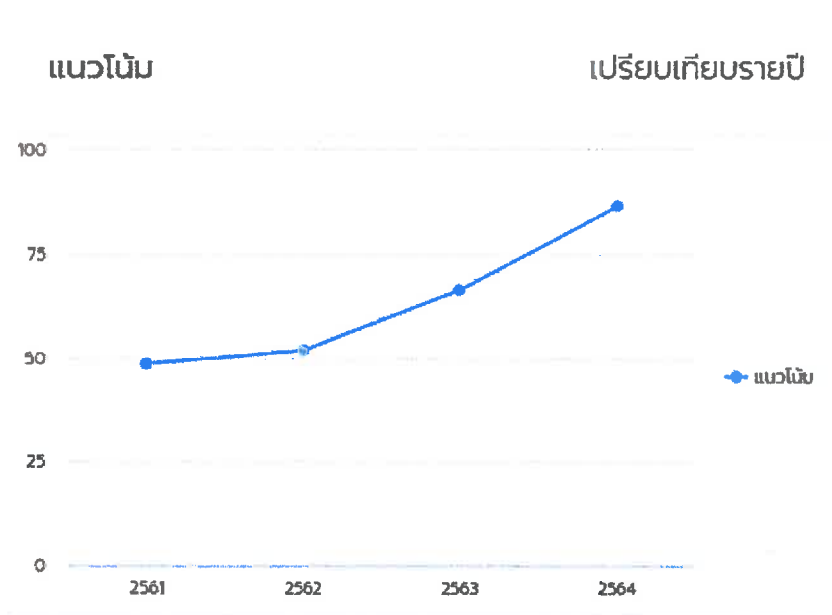
เกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	95 - 100
ระดับ A	85 - 94.99
ระดับ B	75 - 84.99
ระดับ C	65 - 74.99
ระดับ D	55 - 64.99
ระดับ E	50 - 54.99
ระดับ F	0 - 49.99

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอู่
 คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอู่ : ๘๖.๔๖ คะแนน



การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง พ.ศ.๒๕๖๕



ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)
คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด

๑. การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน ๙๔.๕๑ %
๒. การใช้งบประมาณ	คะแนน ๘๐.๖๔ %
๓. การใช้อำนาจ	คะแนน ๘๙.๕๗ %
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน ๘๐.๒๑ %
๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	คะแนน ๗๙.๙๐ %
คะแนนรวม IIT ๘๔.๙๗ %	

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินการ ได้ดังนี้

ประเด็น ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๑-๑๖

จะต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้ โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

ประเด็น ๒ การใช้งบประมาณ

ข้อ ๑๗-๑๒

จะต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็น ๓ การใช้อำนาจ

ข้อ ๑๓-๑๔

จะต้องจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการ เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน

ประเด็น ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ข้อ ๑๑๙-๑๒๔

จะต้องจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

ประเด็น ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

ข้อ ๑๒๕-๑๓๐

จะต้องมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

ข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่
๔. การแบ่งงานไม่สมดุลกับภาระและบุคลากร บางคนเยอะ บางคนน้อย
๕. ขาดการทำความเข้าใจ ถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงานในองค์กรที่อาจจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับงานด้านใดด้านหนึ่ง

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๒. หากพบว่ามีภาระการทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรทัดฐานในหน่วยงาน ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในตำแหน่ง หน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอปรน การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรม ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)
คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด

๑. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน ๘๔.๑๙ %
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน ๘๖.๓๗ %
๓. การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน ๘๒.๑๑ %

คะแนนรวม EIT ๘๖.๓๗ %

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินการ ได้ดังนี้

ประเด็น ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ E๑-E๕

ข้อ E๑-E๕ จะต้องประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็น ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อ E๖-E๑๐

จะต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

ประเด็น ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ข้อ E๑๑-E๑๕

จะต้องการปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ข้อบกพร่อง

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้
๒. ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงและช่องทางในการประชาสัมพันธ์
๓. เจ้าหน้าที่บางคนขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๔. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
๕. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่
๖. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. การประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนต้องทั่วถึงและต่อเนื่องทุกช่องทางการติดต่อ
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายอย่างเคร่งครัด
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรทัดฐานในหน่วยงาน ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักออบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต
๔. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ

**ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ OIT (การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่
สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง)
คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตัวชี้วัด

๑. การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน ๙๑.๐๐ %
๒. การป้องกันการทุจริต	คะแนน ๘๗.๕๐ %
คะแนนรวม OIT ๘๙.๒๕ %	

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินการ ได้ดังนี้

ประเด็น ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ O๑-O๓๓	จะต้องเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง
ข้อ O๓๔-O๔๓	จะต้องจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่บางคนขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๒. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่
๔. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน
๕. ผู้ปฏิบัติขาดการวิเคราะห์ในประเด็นคำถามและไม่ศึกษาเรียนรู้
๖. ผู้ปฏิบัติงาน ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานนั้นๆ ทำให้ประเด็นในบางข้อขาดการตอบคำถาม หรือตอบได้ไม่ตรงกับประเด็นตัวชี้วัด

๗. ช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตโดยแยกออกจากช่องทางทั่วไป
๘. ขาดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยการใช้ระบบสารสนเทศ
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรทัดฐานในหน่วยงาน ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต
๔. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ

การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. ควรจัดทำคำสั่งและกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒. ควรติดตามและประเมินผลในคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๑. ควรกำหนดขั้นตอนให้เข้าใจง่ายและกระชับระยะเวลาที่น้อยลง
๒. ควรกำหนดวิธีปฏิบัติที่รวดเร็ว
๓. ควรประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบขั้นตอนการปฏิบัติ
๔. การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ได้รับผลการประเมิน ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ (๘๔.๘๗ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น
จาก พ.ศ.๒๕๖๓ (๖๖.๓๓ คะแนน) โดยคะแนนเพิ่มขึ้น ๑๘ คะแนน

สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
ITA	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๖๑	๘๔.๕๑	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๗๙.๑๙	๘๑.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๗๘.๖๐	๘๙.๕๗	เพิ่มขึ้น
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๔๘	๘๗.๕๐	เพิ่มขึ้น
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๘.๓๔	๘๖.๓๗	เพิ่มขึ้น
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๖๔.๖๑	๘๔.๙๑	เพิ่มขึ้น
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๑.๕๐	๘๒.๑๑	เพิ่มขึ้น
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๑.๕๐	๘๐.๖๔	เพิ่มขึ้น
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๖๐.๐๗	๘๐.๒๑	เพิ่มขึ้น
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕	๗๙.๙๐	เพิ่มขึ้น
คะแนนเฉลี่ย		๖๖.๓๓	๘๔.๘๗	
ระดับการประเมิน		B	A	

จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้ผลการประเมินมากที่สุด ๘๔.๕๑

คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ (๘๖.๖๑ คะแนน) / พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ ๘๔.๕๑ คะแนน

จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้ผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน

คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ (๔๓.๗๕ คะแนน) / พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ ๗๙.๙๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๖.๔๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมินอย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง

- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มการกำกับ โดยมีภาพสะท้อนว่าหน่วยงานของท่าน อาจมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดทำ พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
- แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจมีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริตตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยผ่าง อำเภอกะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา

๑. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล ในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ถูกต้องรู้รับผิดชอบชั่วดี อะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ ตระหนักถึงผลเสียหายร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชั่นมองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ

๒. สร้างเครือข่ายและกลไกเชิงสถาบันเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของคนที่มีความซื่อสัตย์เพราะคนแต่ละคนต่างอยู่ภายใต้องค์กร กลุ่มสังคมหรือภาคส่วนต่างๆ การออกแบบให้มีระบบและกลไกให้เป็นปัจเจกบุคคลที่มีจิตสำนึกให้ได้เชื่อมโยงความสัมพันธ์กันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร สร้างพื้นฐานที่ให้ความซื่อสัตย์ในสังคม สร้างพลังกลุ่มที่มีวิสัยทัศน์และกำลังใจในการทำความดี และมีกลไกเชิงสถาบันบางอย่างรองรับ จะช่วยสร้างความเข้มแข็งและขยายขอบข่ายของกลุ่มคนที่มีความซื่อสัตย์จนเป็นจิตสำนึกรวมหมู่ที่มีพลังขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสังคม

๓. สร้างพลังคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสังคมในภาพใหญ่ ด้วยการส่งเสริมและสร้างกลไกบางประการที่ทำให้เครือข่ายของผู้มีจิตสำนึกรักความถูกต้องมีพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นกลไกตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชั่นเพื่อรักษาประโยชน์ของสาธารณะ สร้างพลังต่อต้านและลงโทษทางสังคมต่อผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสูง อำเภอกะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	*รายงานความก้าวหน้าในแต่ละไตรมาส หรือทุก ๖ เดือน *รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ * ประกาศให้รับทราบโดยทั่วกัน
๒) ออกมาตรการหรือคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและประกาศให้ทราบ	๑) จัดทำคู่มือพร้อมประกาศให้รับทราบ ๒) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	สำนักงานปลัด	
๓) หาความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เข้าร่วมการสัมมนาอบรมของทางปช.จังหวัด หรือการค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม	สำนักงานปลัด/กองคลัง	
๔) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการผู้มาติดต่อ ขั้นตอนวิธีการ ระยะเวลา	๑) ทบทวนปรับปรุงคู่มือ ๒) ประกาศให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงขั้นตอนการติดต่อ	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	
๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆของอบต.ให้ประชาชนทราบเพื่อตรวจสอบ และให้บุคลากรภายในรับทราบถึงการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันของอบต.	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	
๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน	๑) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ ๒) แต่งตั้งกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	